

# 广州大学工商管理学院教师信息表

<b>姓名</b>	马大卫	<b>性别</b>	男	
<b>职称</b>	讲师	<b>办公电话</b>	13610238695	
<b>学位</b>	博士	<b>Email</b>	Kijiadavid@163.com	
<b>职务</b>	无			
<b>研究方向</b>				
跨文化管理、跨文化培训、组织行为学、人力资源管理、企业战略管理、企业并购。				
<b>个人简介</b>				
1983年生，博士，讲师。广州大学工商管理学院专任教师。主要从事跨文化管理、跨文化整合等方面的研究。主持省部级项目一项，横向课题一项。入职以来发表论文5篇。				
<b>教育背景</b>				
2006年7月毕业于北京第二外国语学院日语专业，获学士学位 2008年7月毕业于日本樱美林大学国际学专业，获硕士学位 2013年3月毕业于日本樱美林大学国际人文社会科学专业，获博士学位				
<b>社会职务</b>				
无				
<b>论文与著作</b>				
[1]. 马大卫. 文化智力对跨文化适应的影响机制研究——基于跨文化心理适应的视角[J]. 理论与改革, 2016, (7): 163-168. (CSSCI, 中文核心) [2]. 马大卫. 外部文化环境对个体文化智力的影响探讨——基于广东省内数据的实证分析[J]. 广州大学学报(社会科学版), 2015(11): 62-67. (CSSCI扩展板) [3]. 马大卫. 浅析跨文化培训中员工文化智力的重要性[J]. 特区经济, 2015(11): 159-160. [4]. 马大卫. 中国企业跨国并购中的文化整合问题分析[J]. 中国集体经济, 2013, (11):18-19 [5]. 谢晓玲,马大卫. 基于WiFi环境下的O2O模式思考[J]. 电子商务 2015,(4):16-17.				
<b>横向与纵向科研</b>				
1. 教育部留学回国人员科研启动基金项目“中国企业并购中的文化整合问题对策研究				

—基于文化智力的视角”（教育部留学回国人员科研启动基金第 50 批）（资助时间：2015.7- 2017.7，2.5 万元，在研），主持。

2. 企事业单位委托项目“广州南站商务区集中供冷专项研究”项目编号：

XZZ-NZQQ-B-006（资助时间：2015.11- 2017.11，49.9 万元，在研），主持。

### 获奖情况

无

### 教学情况

承担的本科生课程	《管理学》、《战略管理》、《企业诊断与咨询》、《企业并购与重组》等等
承担的研究生课程	无
指导研究生情况	无