


广州大学工商管理学院教师信息表

姓名	欧湛颖	性别	女	
职称	讲师	办公电话		
学位	管理学博士	Email	zhyou@gzhu.edu.cn	
职务	教师			
研究方向				
创新与创业管理。				
个人简介				
1980 年出生，博士，讲师。主要从事创业与创新管理研究。自 2014 年以来主持广东省自然科学基金项目一项、广东省教育厅项目一项、横向课题两项。在 Journal of Organizational Behavior、International Journal of Human Resource Management、《学术研究》、《财经问题研究》、《经济问题探讨》等国内外学术刊物以及国际会议（例如 AOM）上发表论文 16 篇，其中被 SSCI 收录 2 篇。曾获 2008 年国家发改委优秀研究成果一等奖。				
教育背景				
2003 年 7 月毕业于中山大学管理学院旅游管理专业，获管理学学士				
2007 年 8 月毕业于中山大学管理学院企业管理专业，获管理学硕士				
2010 年 6 月毕业于中山大学管理学院产业组织与管理专业，获管理学博士				
社会职务				
论文与著作				
期刊论文：				
[1]欧湛颖：高管变更与企业持续成长.学术研究（CSSCI）.2008（9）:59-64				
[2]欧湛颖,李新春：高技术创业研究：政府与市场的作用.学术研究（CSSCI）.2010（5）:84-89				
[3]欧湛颖、汪弘，政府支持的制度结构与高科技创业——来自中国省域高新区的经验证据，首都经贸大学学报（核心期刊），2013（3）:50-57				
[4]欧湛颖，制度合法性基础与高科技创业——基于中国省际高新区数据的实证检验，财经问题研究（CSSCI），2013（6）:26-32				
[5]欧湛颖，需求诱致、市场激励与高科技创业，经济问题探索（CSSCI），2013（10）:76-81				
[6] 欧湛颖、章向宏，政府与市场的行为角色在高科技创业中的变迁，广东科技，2013（11）第 22 卷:45-47				
[7]欧湛颖，我国高科技创业制度环境省际差异的定量测度，统计与决策（CSSCI），2014（3）:103-106				
[8]欧湛颖，高校创业教育协同发展模式的思路与对策，文教资料，2014（8）:101-103				
[9]欧湛颖，不同客源地游客对广州酒店业的满意度测评——基于期望-差异理论，广州大学学报(自然科学版)，2014（1）第 13 卷:82-89				
[10]欧湛颖，劳若韩，基于旅游目的地整合模型的游客满意度研究——以广州为例，广州大学学报(自				

然科学版), 2015 (6) 第 13 卷, 81-90

[11]欧湛颖, 黄昊丰, 基于期望-差异理论的广深珠三地旅游购物服务比较研究, 广州大学学报(自然科学版), 2016 (3) 第 14 卷, 71-80

[12]TINGTING CHEN , KWOK LEUNG, FULI LI AND ZHANYING OU* (通讯作者) . Interpersonal harmony and creativity in China, Journal of Organizational Behavior (SSCI) . Volume 36, Issue 5. 2015:648–672

[13]ZHANYING OU, JIE WANG, TINGTING CHEN. Managing organizational entry in China: Social support and perceived insider status. International Journal of Human Resource Management (SSCI) ,DOI: 10.1080/09585192.2016.1216879

会议论文

[14]OU ZHANYING*, WANG HONG. The Regional Differences of High-tech Entrepreneurship and the Developing Trends: Based on Differences among Provinces and Regions. 商业管理与信息科学国际会议 International Conference on Management and Information Technology(CMIT2013), 湖北宜昌, 会议日期: 2013.10.26-10.28, ISTP 收录。

[15] TINGTING CHEN, FULI LI AND ZHANYING OU. Integrating Indigenous and Western Leadership Styles in China: Directive-Achieving Leadership and Transformational Leadership, 第 29 届澳新管理学会年会 ANZAM (新西兰皇后镇),会议日期: 2015.12.1-12.3

[16] TINGTING CHEN, FULI LI, XIAOPING CHEN AND ZHANYING OU*. Innovate or Die: How Do New Product Development Teams Adapt to Environmental Technological Turbulence? 2016 年美国管理学会年会 (美国阿纳海姆), 会议日期: 2016.8.5-8.8

横向与纵向科研

1. 主持广东省自然科学基金项目“制度变迁与中国高科技创业的地区差异 (S2013040013714)”。
2. 主持广东高校优秀青年创新人才培养项目“制度理论视角下我国高科技创业的地区差异研究 (2013WYM_0068) ”。
3. 主持横向课题“广东省 (重点城市) 游客满意度指数动态测评体系建设金额 (广东省旅游局, 2013.1-2013.3)”。
4. 主持横向课题“怀集政协生物科技产业园战略规划研究 (怀集县政协, 2013.9-2014.2)”。

获奖情况

2009 年 9 月获得 2008 年度国家发展和改革委员会优秀研究成果一等奖;
2014 年广州大学贡献奖三等奖;
2015 年广州大学贡献奖三等奖;
2016 年 8 月获得广州大学第八届“最受学生欢迎的老师”奖。

教学情况

承担的本科生课程	《管理学》《企业管理概论》《职业生涯管理》
承担的研究生课程	
指导研究生情况	