

广州大学工商管理学院教师信息表

| | | | | |
|---|-------------|--------------|-------------------------|---|
| 姓名 | 张延平 | 性别 | 男 |  |
| 职称 | 副教授 | 办公电话 | 020-29137807 | |
| 学位 | 博士 | Email | Zhangyanping213@163.com | |
| 职务 | 兼任创新创业学院副院长 | | | |
| 研究方向 | | | | |
| 主要从事人力资源管理、企业管理创新和产业经济管理等方面的科学研究及教学工作。 | | | | |
| 个人简介 | | | | |
| 张延平，兼任广州大学创新创业学院副院长，副教授、博士、硕士生导师，中国社科院博士后(在站)。主要从事人力资源管理、企业管理创新和区域产业经济管理等方面的科学研究及教学工作。公开出版专著2部，在《中国软科学》等国内外重要期刊上发表论文30余篇。截至2017年3月，主持国家社科、教育部、广东省社科和自科课题共计6项，参与国家及省部级项目10余项。主持企业横向课题12项。曾获得广东省第一届青年教师讲课教学基本功大赛三等奖、广州大学校级及院级青年教师讲课比赛一等奖。 | | | | |
| 教育背景 | | | | |
| 1997.9至2001.6 中南大学 学士学位(工商管理) | | | | |
| 2001.9至2003.6 中南大学 硕士学位(管理科学与工程 --人力资源管理) | | | | |
| 2005.9至2011.6 中南大学 博士学位(管理科学与工程 --区域与产业经济管理) | | | | |
| 2013.6-- 中国社科院 博士后 (工商管理--企业管理创新) | | | | |
| 社会职务 | | | | |
| 三家企业管理顾问 广东省人力资源管理协会理事 | | | | |
| 论文与著作 | | | | |
| 1. 《区域人才结构动态适配产业结构升级研究》专著 中国社会科学出版社 2013.7 | | | | |
| 2. 《广东省人才结构优化与产业转型升级的协同发展理论与实证研究》中国社会科学出版社 专著 2016.6 | | | | |
| 3. 《我国区域人才结构优化与区域产业结构升级协调适配度研究》中国软科学 2011.3 | | | | |
| 4. 《劳动密集型产业转移承接地的劳动力供给支撑能力测评》统计与决策 2013.1 | | | | |
| 5. 《广州大学生创业成功关键因素认知分析》人力资源管理 2016.6 | | | | |
| 6. 《战略性新兴产业发展理论分析与实践经验借鉴——以广东省节能环保产业为例》现代城市研究 2012、7 | | | | |
| 7. 《中美产业人才开发组织模式的比较与借鉴》广州大学学报自然科学版 2015.3 | | | | |
| 8. 《Statistical prediction and analysis of total regional labor force supply in guangdong province》ISTP 检索 2010.3 | | | | |

9. 《Gray system forecasting based on MATLAB and its example application》
EI 检索 2010.4
10. 《精益实验、非精益实验与创新型创业业绩提升——基于动态条件调节的理论分析》 嘉应大学学报 2016.7

横向与纵向科研

1. 高新技术产业集群产业链协同创新中的人力资本效率评价及提升路径研究 国家社科规划课题 2016.6-2020.12 (项目编号: 16BGL094)
2. 高新技术产业集群专用性人力资本效率评价与优化研究 教育部社科规划课题 2015.8-2018.12 (项目编号: 15YJCZH225)
3. 产业集群专用性人力资本成长的协调性评价及其优化研究——以广州物联网为例 广东省社科“十二五”规划课题 2014.10-2017.1 (项目编号: GD14XGL53)
4. 人才结构优化与产业转型升级的协同发展理论与实证研究 广东省自科规划课题 2012.1-2014.12 (项目编号: S2012040007328)
5. 支撑广东省产业结构升级的区域人力资本动态优化配置研究 广东省社科“十一五”规划课题 2010.9-2012.12 (项目编号: GD10HYJ01)
6. 支撑广州市产业结构升级的区域人力资本动态优化配置实证研究 广东省社科“十一五”规划课题 2009.6-2010.12
7. 基于校政企协同的创新创业教育及其质量监控的机制创新 2015年广东省高等教育教学研究和改革项目 2015.9-2017.12
8. 基于内核驱动下的多维多阶大学生创业教育协同模式研究与实践 广州市高等学校第七批教育教学改革 2015.7-2017.12
9. 越秀区首届创业精英班培训体系设计 越秀区人社局 2016.10-2017.1
10. 肇庆振华真空机械有限公司绩效管理变革研究 肇庆振华公司 2013.1-2013.12
11. 赣州市“十二五”承接产业转移研究 赣州市商务局十二五规划课题 2011.5-2012.8
12. 隶属于政府的检验机构现状及改革模式研究 广州市特种机电设备检测研究院 2009.9-2010.10
13. 南储仓储管理有限公司绩效管理变革研究 南储仓储管理有限公司 2008.9-2009.9
14. 南储仓储管理有限公司薪酬管理模式变革研究 南储仓储管理有限公司 2007.9-2008.9

获奖情况

1. 研究报告《欠发达地区承接产业转移的经济效应及政策机制研究》 商务部三等奖 2013.12
2. 学术论文《劳动密集型产业转移承接地的劳动力供给支撑能力测算与分析——以广东省纺织产业为例》 广东省人力资源社会保障研究成果一等奖 2013.7
3. 广东省第一届青年教师教学基本功比赛三等奖 广东省教育厅 2012.12
4. 广州大学第六届青年教师讲课比赛一等奖 2012.6
5. 学术论文《广州房地产中介企业薪酬体系设计》 广东省人力资源社会保障研究成果优秀奖 2009.7

教学情况

| | |
|----------|--|
| 承担的本科生课程 | 战略性人力资源管理 绩效管理 薪酬管理 企业战略管理 |
| 承担的研究生课程 | 高级管理学 绩效管理 战略性人力资源管理 |
| 指导研究生情况 | 截至2017年3月, 指导学术型及在职硕士8名(人力资源管理方向、企业创新创业方向) |